



## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

### PRINCIPI E IMPEGNI

COMIN Cooperativa Sociale di Solidarietà è attenta ai temi della parità di genere al proprio interno e per tale ragione ha deciso di conformarsi alla **UNI/PdR 125:2022**.

L'obiettivo di Comin è infatti quello di perseguire un **atteggiamento inclusivo** che **non tolleri discriminazioni** di genere all'interno dell'ambiente di lavoro e soprattutto che permetta di valorizzare lavoratrici e lavoratori.

Comin lavora per promuovere e incentivare attività organizzative che favoriscano pari opportunità durante l'intero percorso lavorativo dei propri lavoratori e delle proprie lavoratrici, partendo dal processo di selezione per poi proseguire nelle attività di inserimento, formazione e crescita.

Al fine di valorizzare la **conciliazione vita – lavoro** dei/delle proprio/e dipendenti, Comin prevede azioni di mutualità interna complete, diversificate e rispondenti ai bisogni reali dei propri lavoratori, con la consapevolezza che tali azioni non vanno inquadrare soltanto in termini di risparmi economici o di "surrogato" del reddito, ma vanno inserite in una più ampia filosofia organizzativa-gestionale della Cooperativa, che punta al benessere ed alla centralità delle persone, oltre che alla valorizzazione delle diversità presenti.

Comin ha istituito un Comitato con la funzione di proporre e attuare azioni di conciliazione, di **accogliere nuove esigenze** e proporre al CdA **quali azioni mantenere/intraprendere**, affinché ne possa valutare impatto economico e benefici.

Comin si impegna a valorizzare, secondo quanto previsto dalla PDR 125:2022, le diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nello svolgimento dei servizi della cooperativa.

Da sempre la cooperativa valuta le competenze e le capacità del proprio personale evitando pregiudizi e stereotipi; con il percorso di certificazione Comin ha intrapreso ulteriori azioni migliorative, focalizzando i propri sforzi nelle seguenti aree:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità di crescita ed inclusione
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità e conciliazione vita-lavoro

La cooperativa definisce i propri obiettivi in tema, dettagliati nel Piano Strategico, anche attraverso Indicatori di Prestazione (KPI), sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022.

La presente Politica infatti si integra con adempimenti normativi obbligatori e volontari (Salute e Sicurezza sul lavoro, MO 231, Certificazione di Qualità, Privacy) e la responsabilità della sua attuazione è affidata al Comitato Guida.

### A CHI SI RIVOLGE

La presente Politica per la Parità di Genere definisce i principi e le indicazioni guida che Comin si impegna a rispettare nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

È rivolta **a tutti il/le dipendenti e al personale esterno che collabora** con la Cooperativa e condivisa con tutti i principali stakeholder, con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nei territori in cui opera e con le organizzazioni con cui collabora, in un clima di confronto e spinta reciproca al miglioramento.

Questo documento è integrato ed integra la Policy per la Parità di genere di Comin.



La Cooperativa si impegna a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile, *creando un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.*

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate nonché di ***applicare i principi di inclusione e non discriminazione nel proprio agire quotidiano.***

| Preparato CG     | Verificato e Approvato CdA |
|------------------|----------------------------|
| Data: 14.07.2026 | Data 24.09.2026            |
|                  |                            |
| REV 00           |                            |