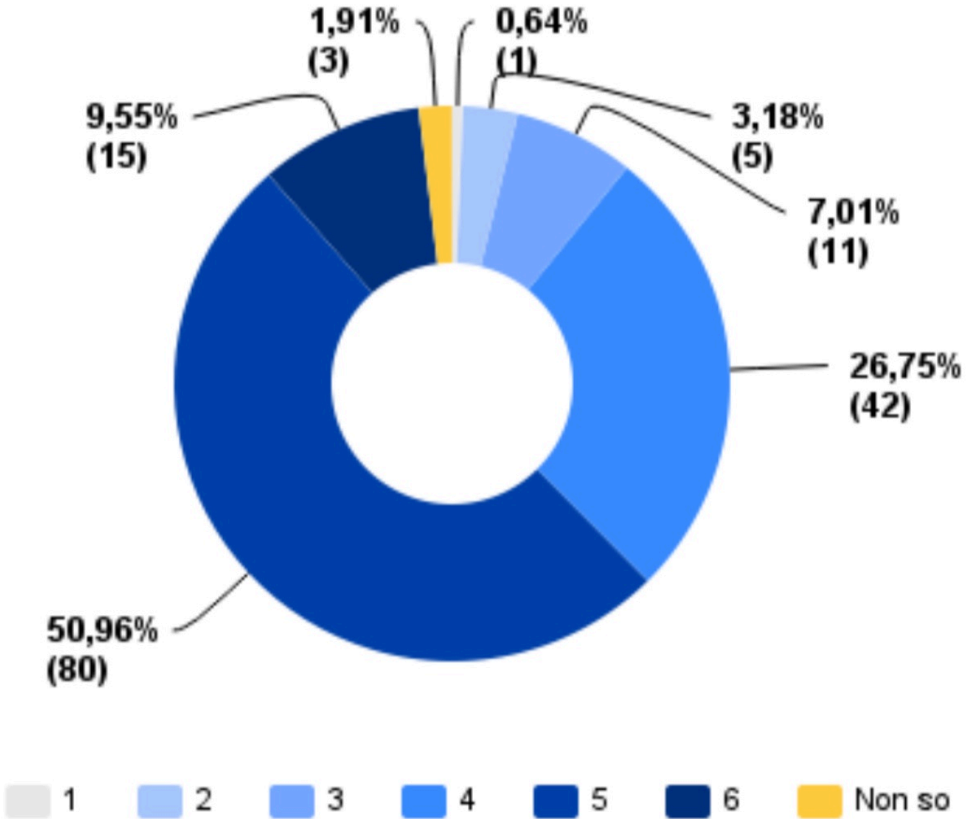


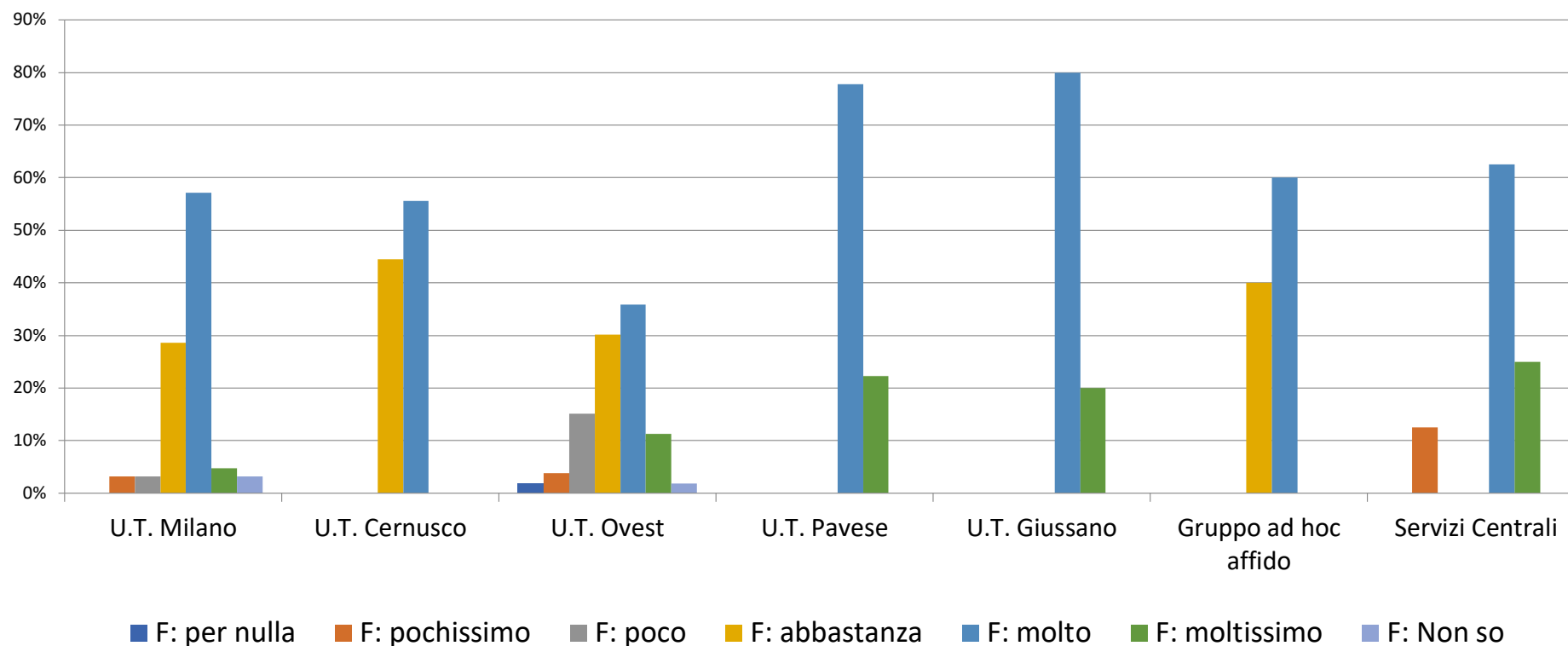
Ricerca della felicità e lavoro in Comin

stage 14-15 aprile 2018

Quanto pensi che lavorare in Comin abbia incidenza sulla realizzazione della tua felicità?

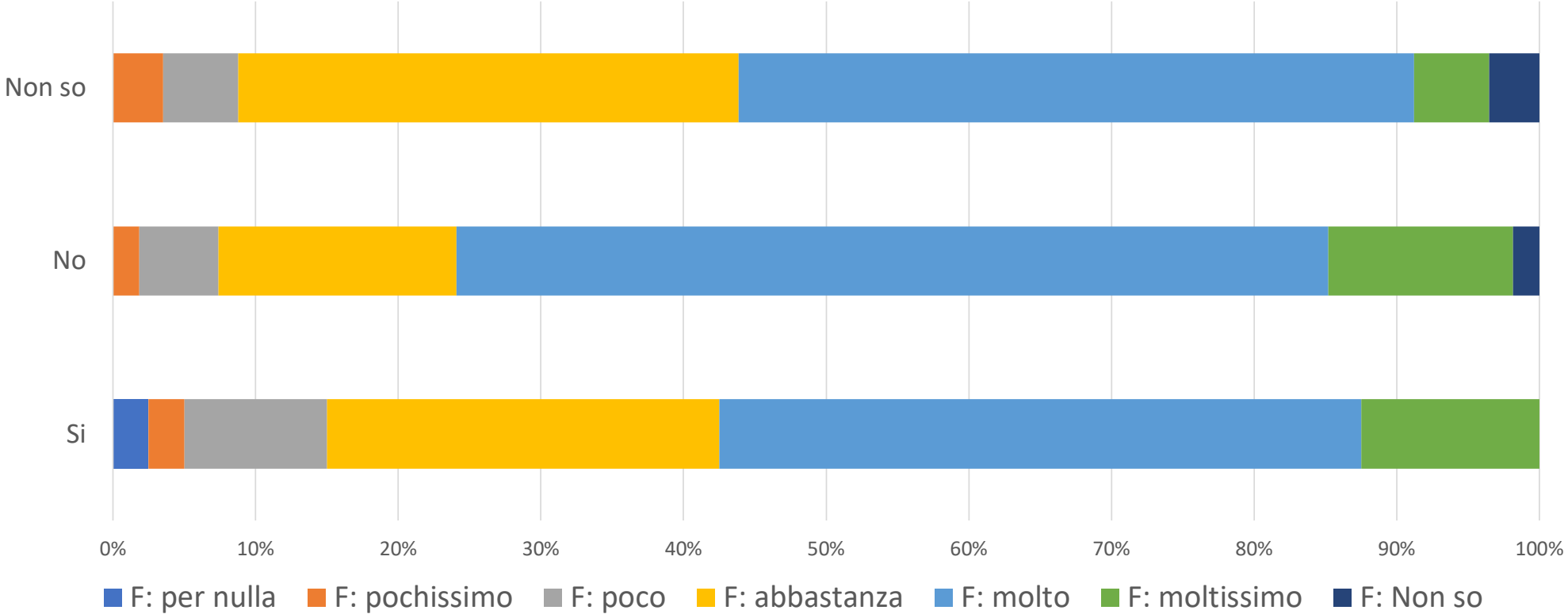


In quale U.T. lavori? (Se in più di una, segna quella in cui il tuo impegno è maggiore)



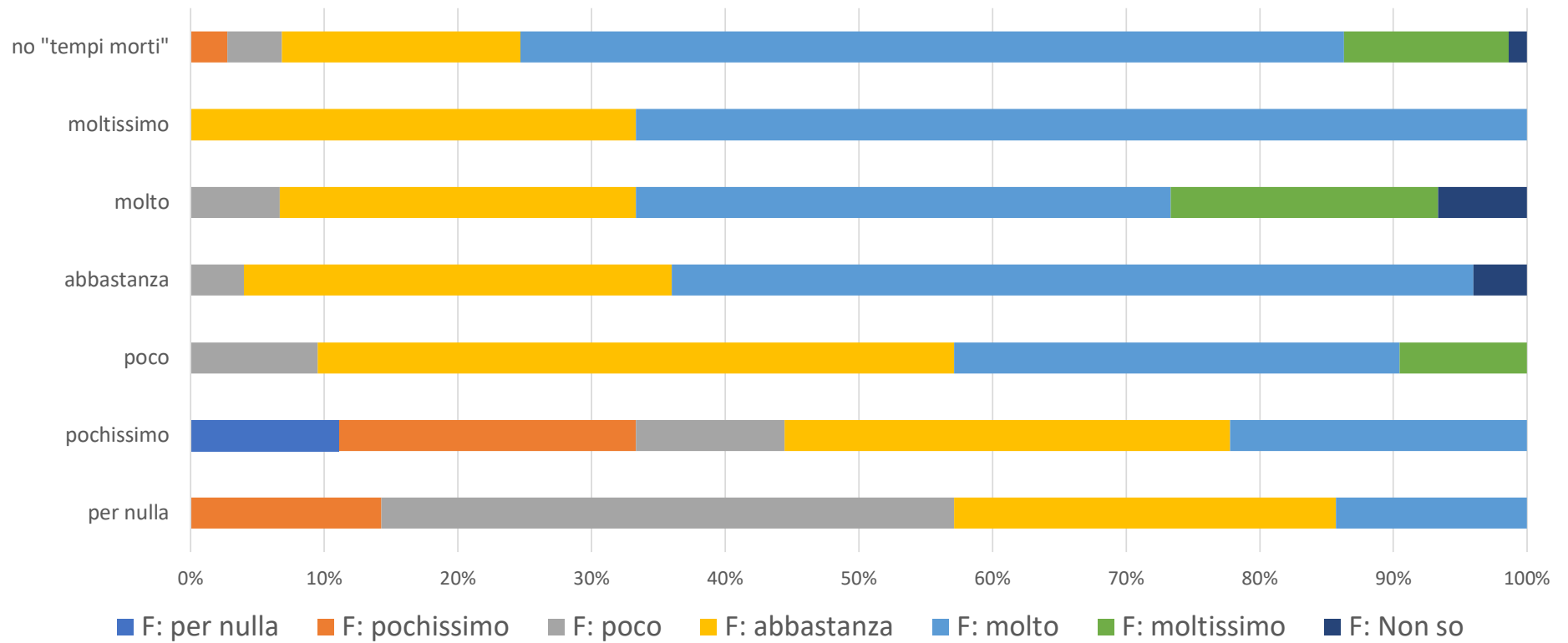
sembra che nelle UT più piccole (oppure quelle dove è prevalente la presenza delle comunità) vi sia maggiore percezione di "felicità da lavoro in Comin". Ciò vale anche per i Servizi Centrali. L'UT di Cernusco e il gruppo ad hoc affidi sono solo di poco dietro a questo risultato. Nell'UT Milano e UT Ovest i risultati sono invece variegati e simili a quelli dell'intera cooperativa. L'UT ovest pare un po' meno "felice" dell'UT Milano.

vorresti lavorare per un altro servizio di Comin?



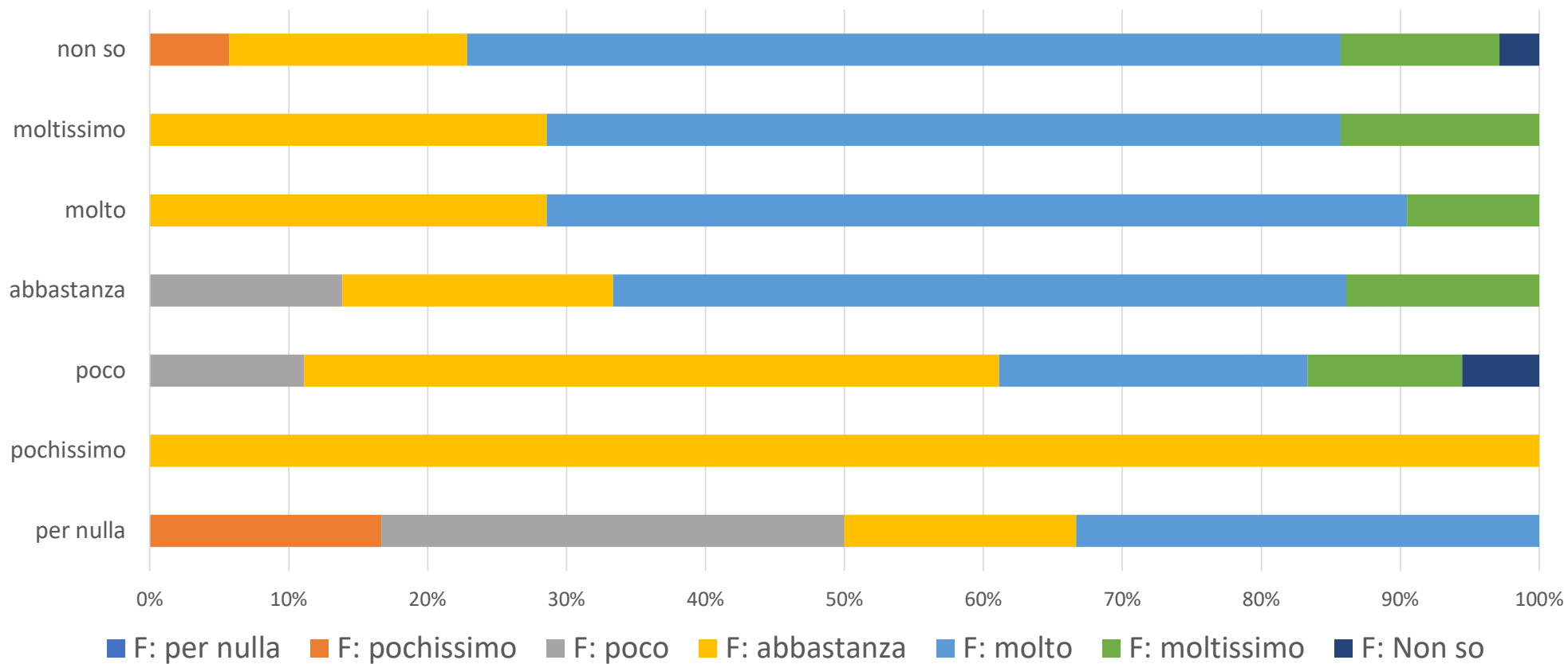
la percezione di "felicità da lavoro Comin" è decisamente più alta tra chi non vuole lavorare per un altro servizio. Chi vuole cambiare servizio è mediamente "meno felice"

quanto riesci a recuperare e conciliare i "tempi morti"?



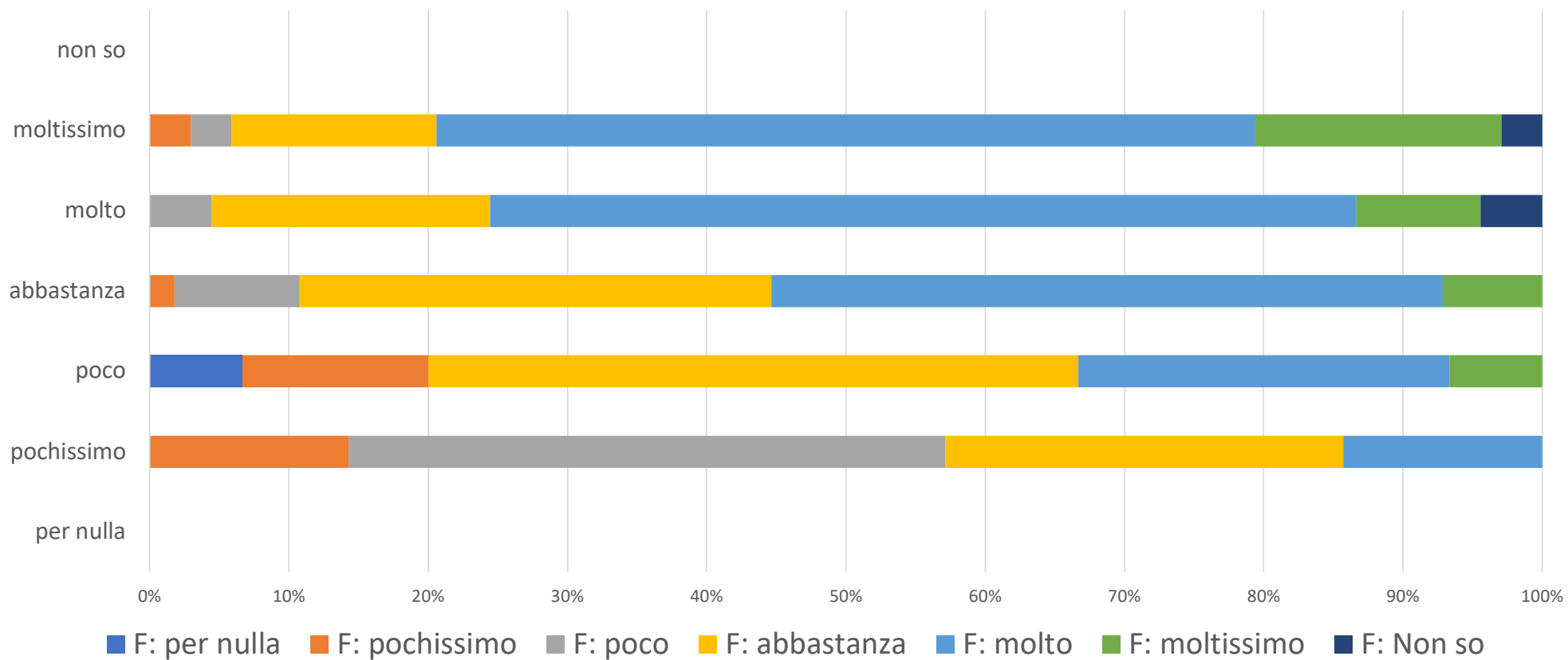
vi è una correlazione piuttosto evidente tra possibilità di recuperare o conciliare i tempi morti li lavoro e la percezione di "felicità da lavoro Comin". Chi fa fatica a gestire i tempi morti è "meno felice"

quanto ritieni sia agevole lavorare in più servizi di Comin?



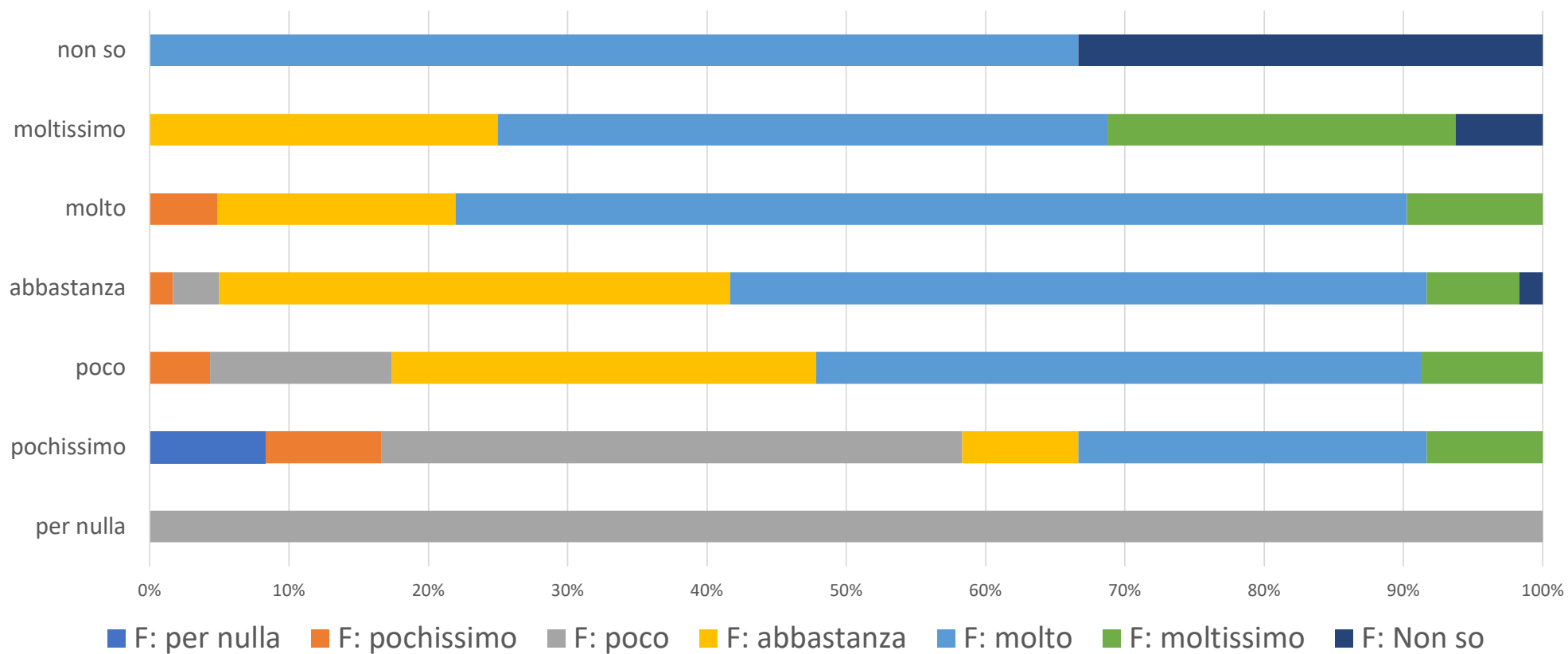
vi è una correlazione piuttosto evidente tra scomodità del lavorare in + servizi e la percezione di "felicità da lavoro Comin".
Chi fa fatica a gestire il lavoro in + servizi è "meno felice"

quanto sei soddisfatto dell'articolazione del tuo orario di lavoro?



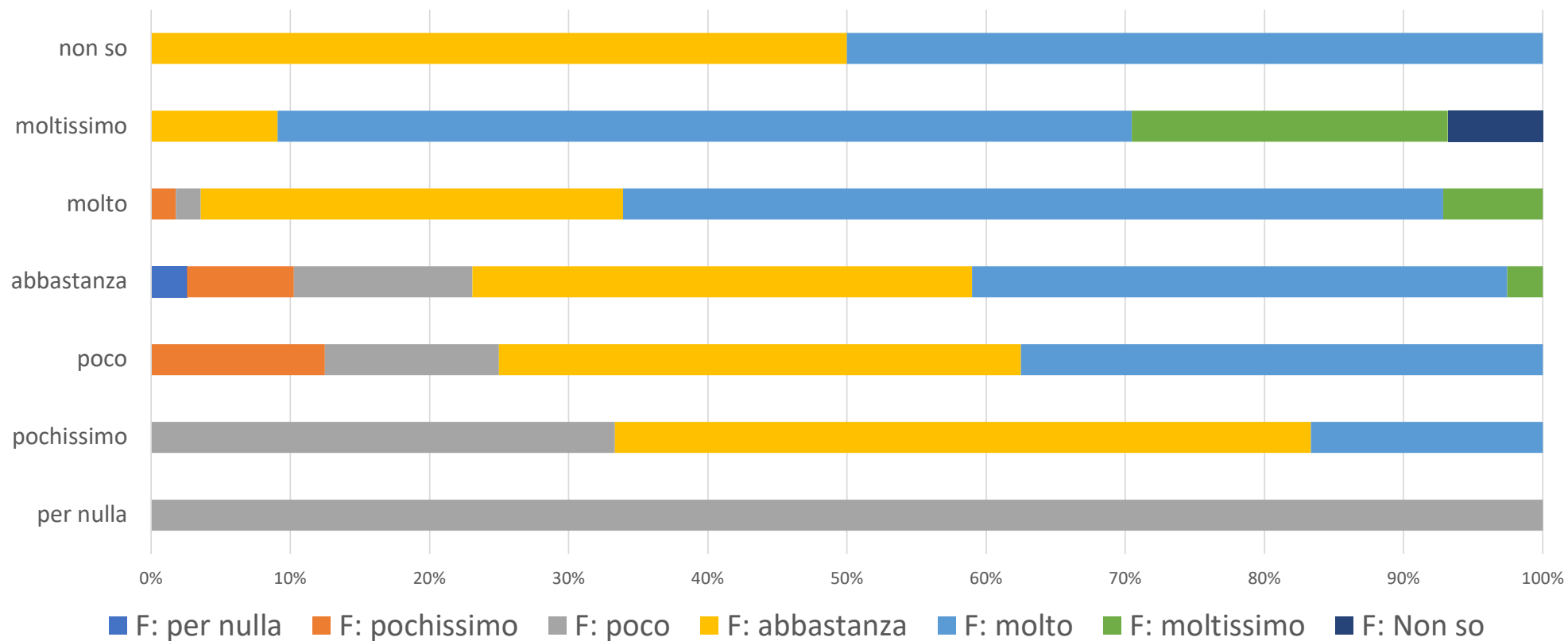
vi è una correlazione piuttosto evidente tra insoddisfazione dell'articolazione dell'orario di lavoro e la percezione di "felicità da lavoro Comin". Chi non è soddisfatto della articolazione dell'orario è mediamente "meno felice"

quanto sei soddisfatto dell'entità dello stipendio che percepisci per il tuo lavoro in Comin?



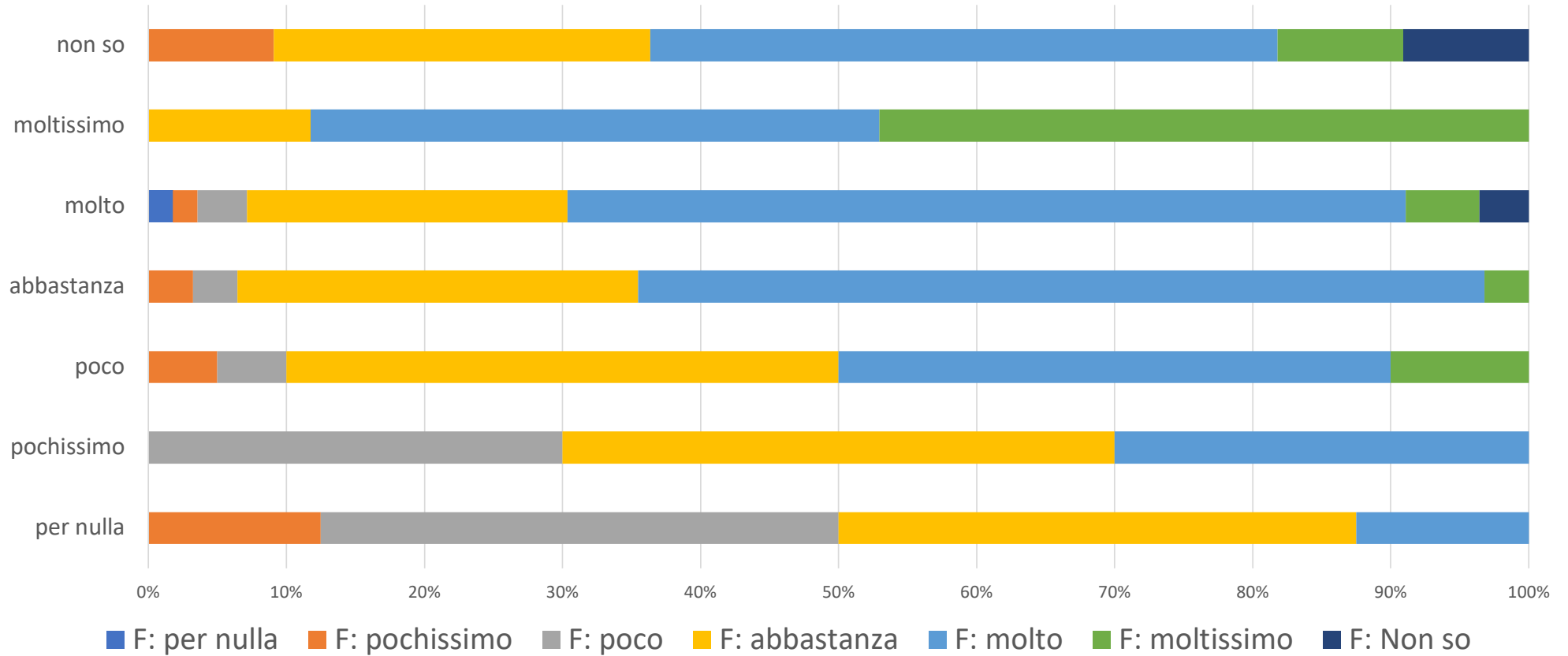
Le correlazioni tra soddisfazione per entità dello stipendio e la percezione di "felicità da lavoro Comin" sono ben evidenti. Chi è soddisfatto dello stipendio si dichiara mediamente anche "lavorativamente felice" e viceversa

quanto sei soddisfatto della politica contrattuale di Comin?



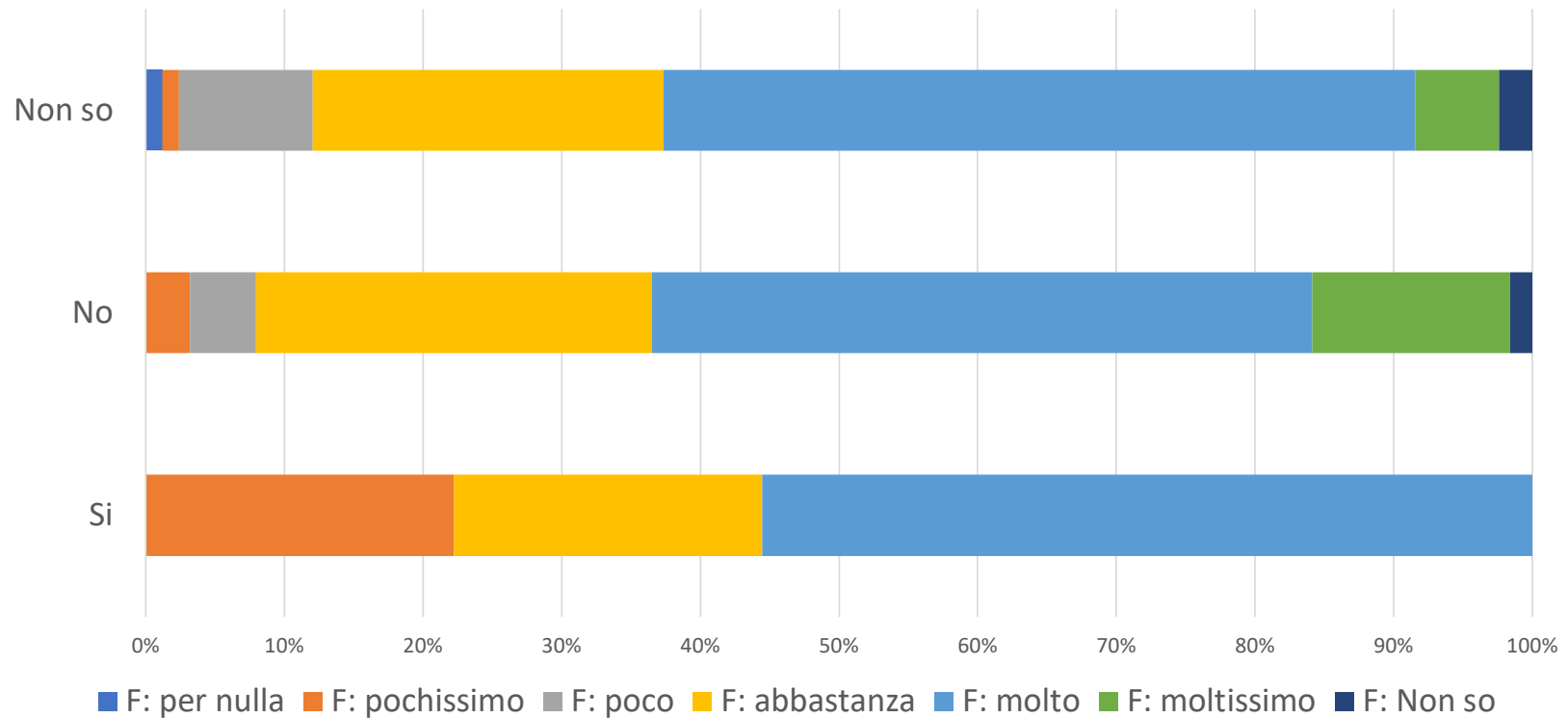
Le correlazioni tra soddisfazione per politica contrattuale Comin e la percezione di "felicità da lavoro Comin" sono ben evidenti. Più uno è soddisfatto della politica contrattuale, più si dichiara anche "lavorativamente felice".

quanto sei soddisfatto dei rimborsi spese riconosciuti da Comin?



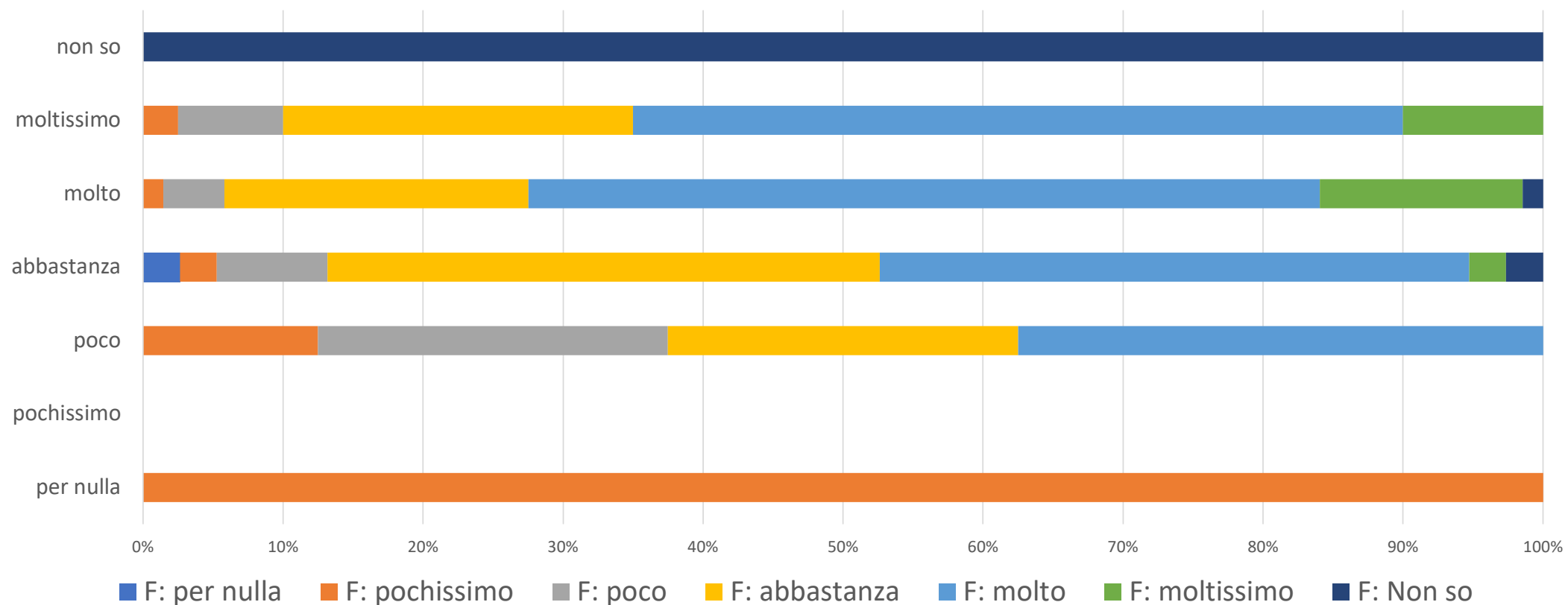
Le correlazioni tra soddisfazione per rimborsi spese e la percezione di "felicità da lavoro Comin" sono ben evidenti. Più uno è soddisfatto dei rimborsi, più si dichiara anche "lavorativamente felice".

ritieni vi siano sperequazioni retributive tra i diversi servizi di Comin?



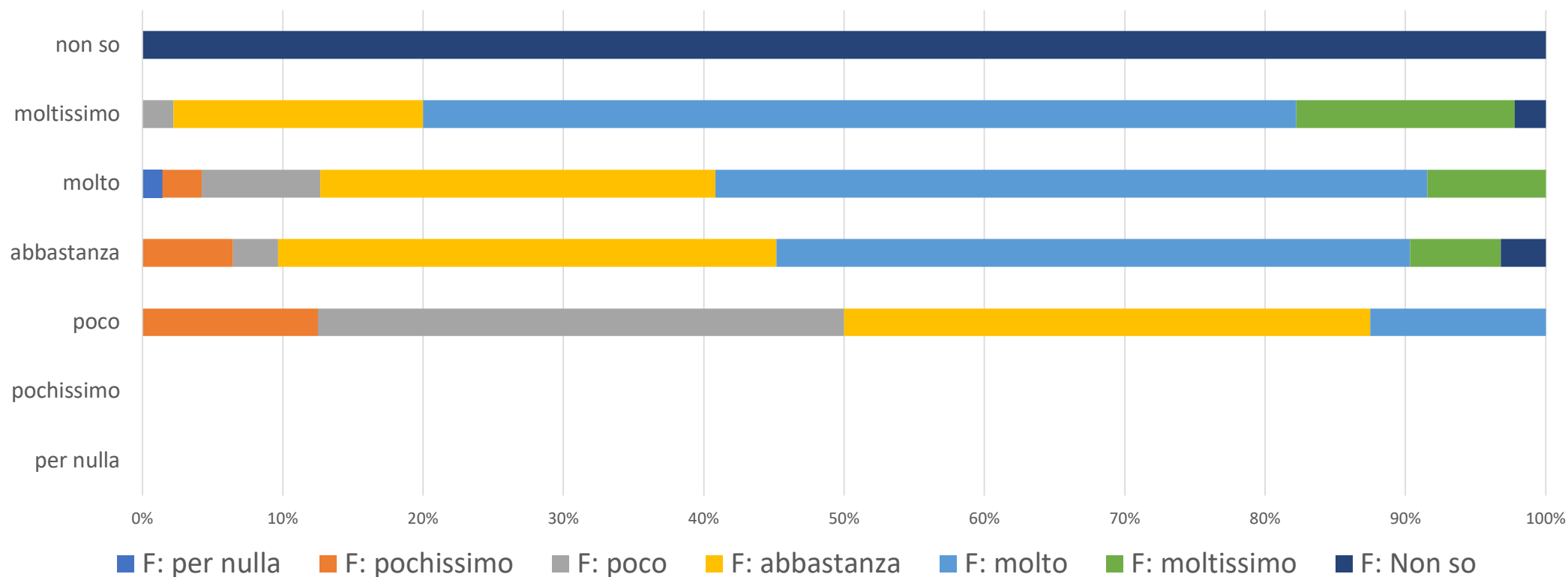
La correlazione diretta tra convinzione che vi siano sperequazioni retributive e la percezione di "felicità da lavoro Comin" è abbastanza evidenti nei "si" e nei "no". Nei "non so" la situazione è più sfumata: sembra che il non sapere delle sperequazioni non ostacoli il fatto di percepirsi "lavorativamente felici".

quanto ritieni che il tuo lavoro abbia un impatto sociale positivo?



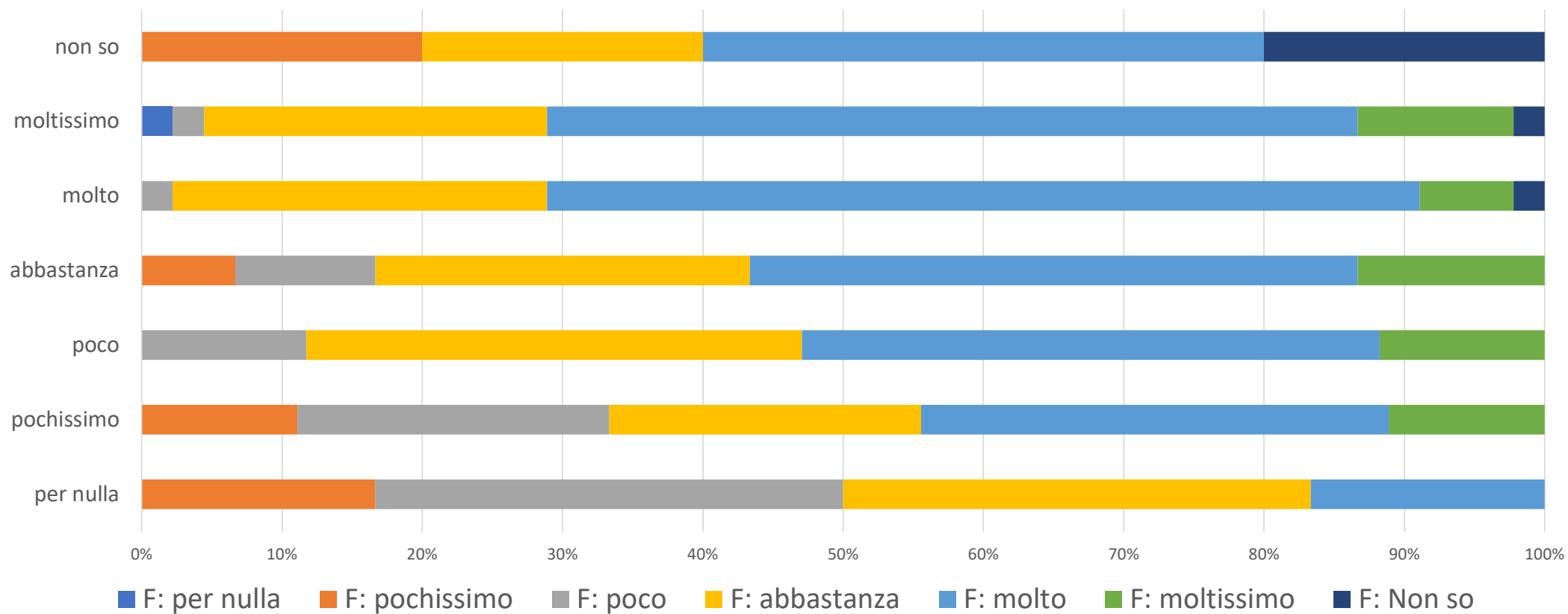
La correlazione diretta tra percezione dell'impatto positivo del lavoro e la percezione di "felicità da lavoro Comin" è del tutto evidente.

quanto ritieni che il tuo lavoro ti permette di esprimere creatività / autonomia?



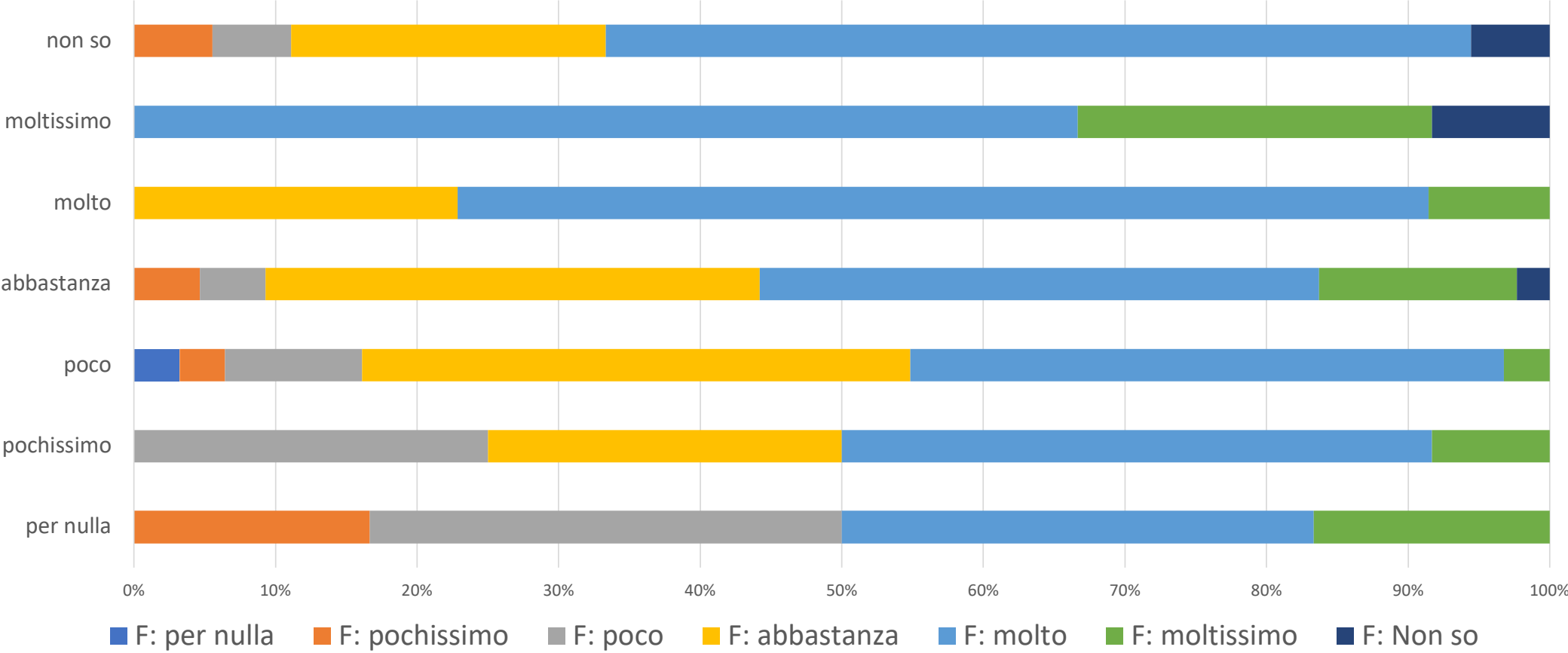
La correlazione diretta tra percezione di ambiti di creatività/autonomia sul lavoro e la percezione di "felicità da lavoro Comin" è del tutto evidente. È anche interessante che nessuno abbia risposto "per nulla" o "pochissimo" a questa domanda: sembra dire che il lavoro in Comin ha strutturalmente spazi di creatività e autonomia.

quanto ritieni che il numero di incontri mensili di équipe sia adeguato alle esigenze del lavoro?

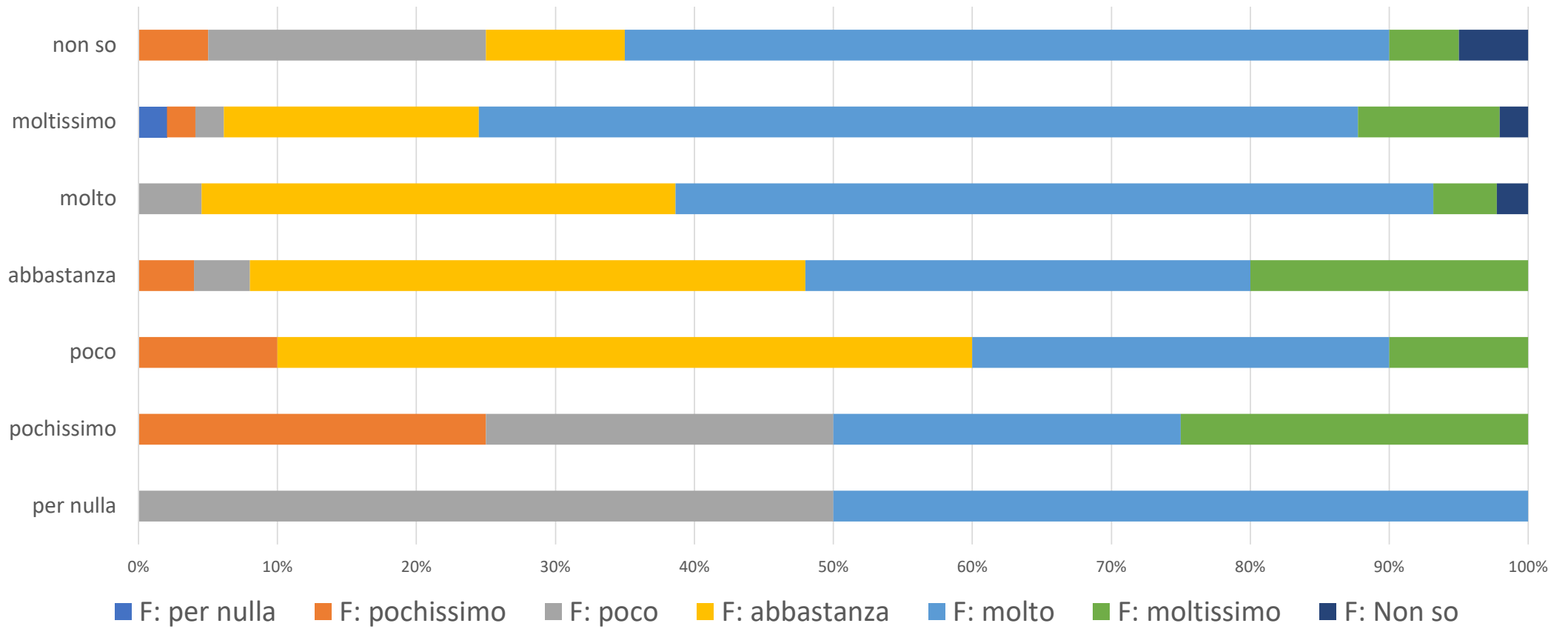


La correlazione diretta tra adeguatezza della frequenza dell'équipe e la percezione di "felicità da lavoro Comin" è del tutto evidente.

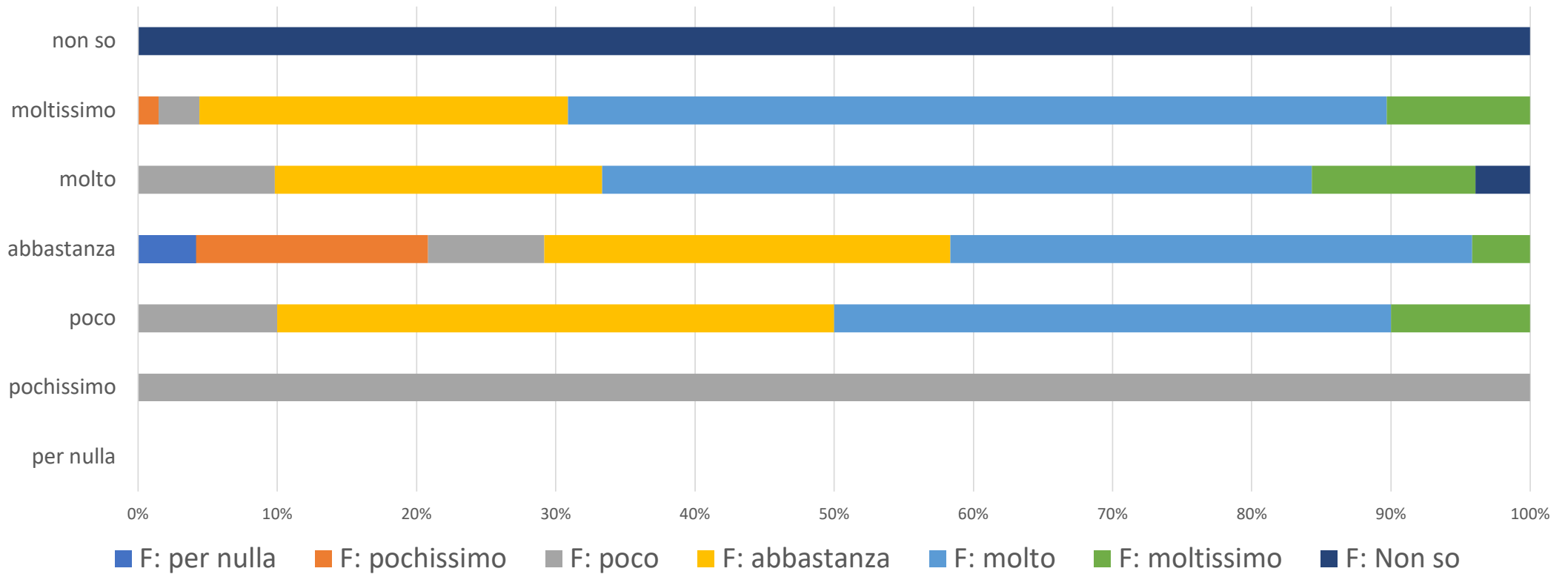
quanto ritieni che la qualità della formazione erogata da Comin sia adeguata?



quanto ritieni che la qualità della supervisione assicurata da Comin sia adeguata?

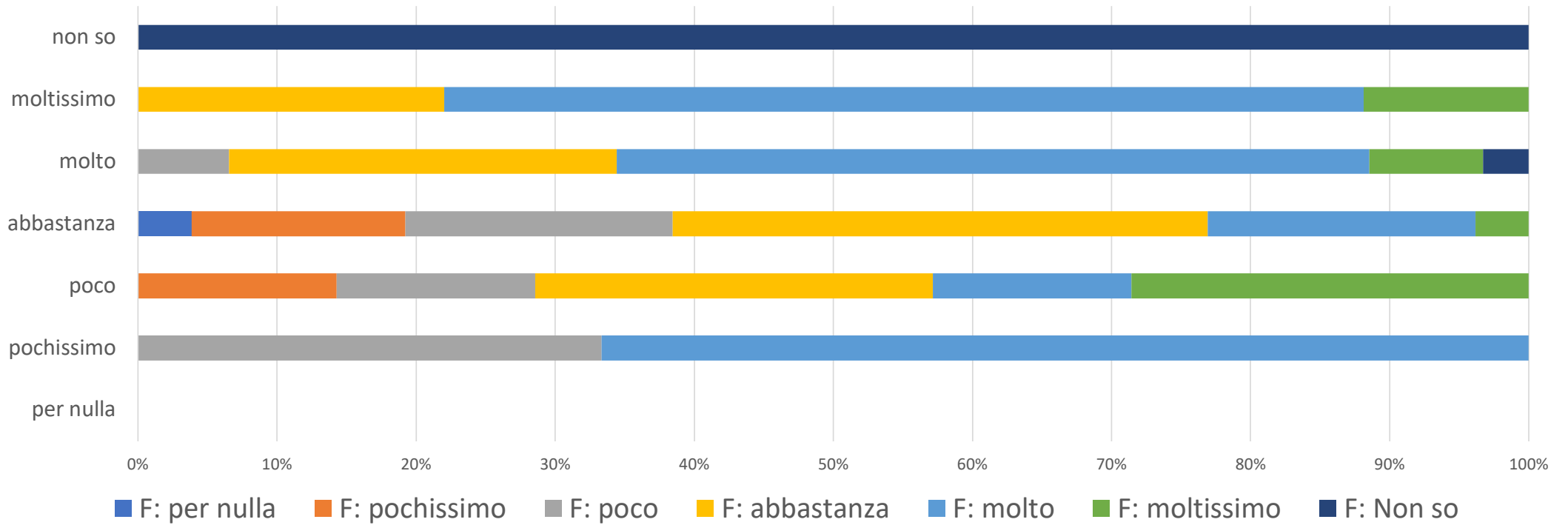


quanto ritieni che il rapporto con i colleghi sia positivo sotto l'aspetto relazionale?



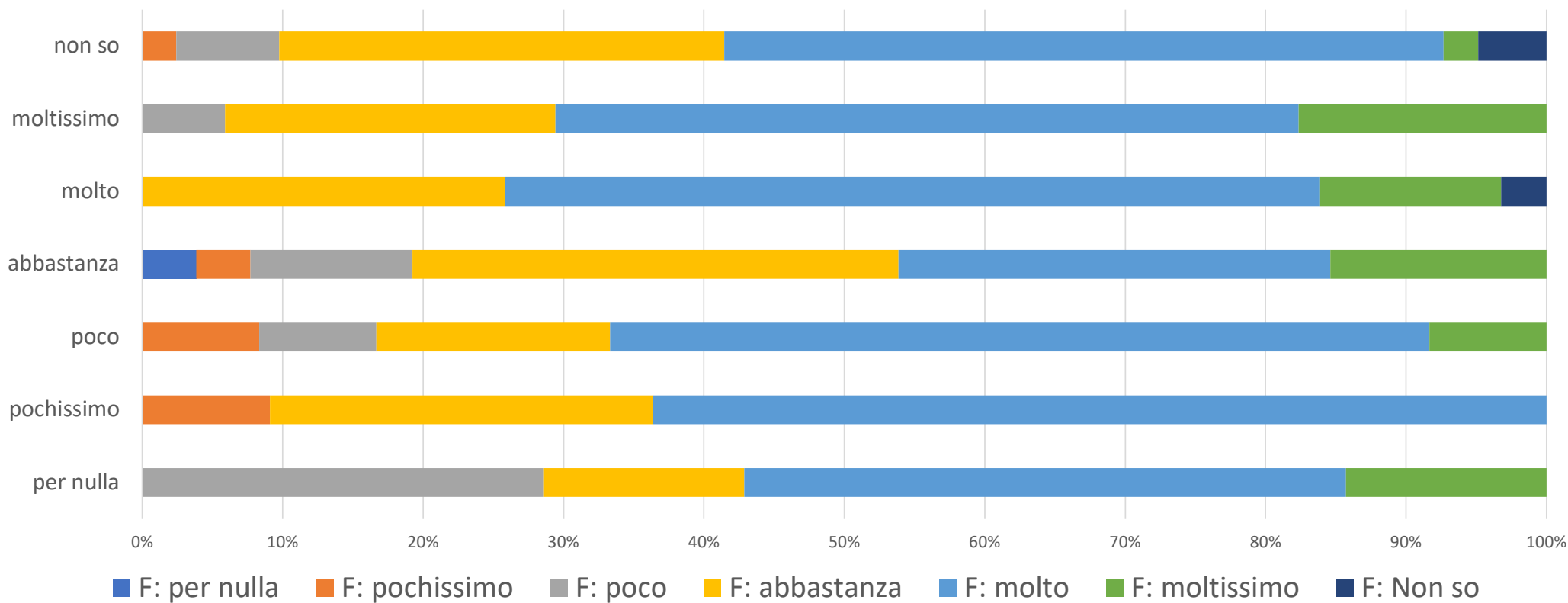
La correlazione diretta tra positiva relazione con i colleghi e la percezione di "felicità da lavoro Comin" è del tutto evidente. Con qualche incertezza sull'"abbastanza": in questo caso la relazione positiva con i colleghi convive con un certo grado di "infelicità lavorativa"

quanto ritieni che il rapporto con i colleghi sia positivo
sotto il profilo della competenza professionale?



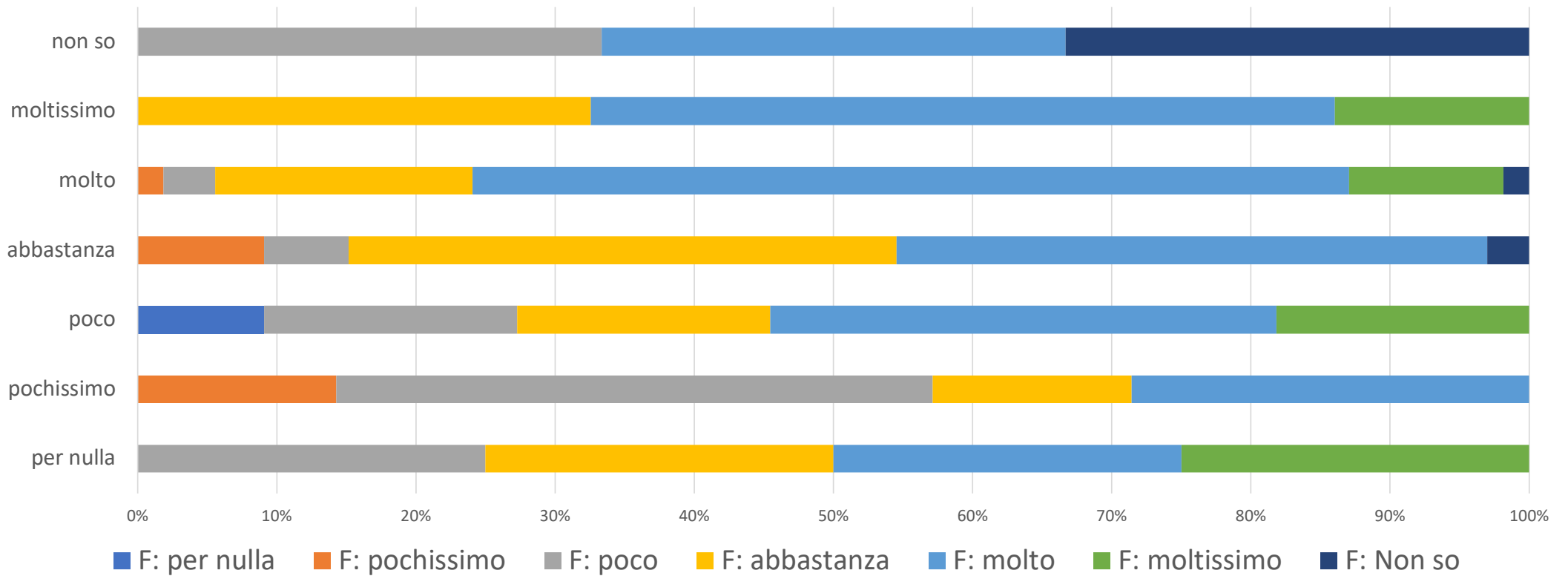
Stessa cosa grafico precedente

quanto ritieni che all'interno di Comin siano adeguatamente gestiti eventuali conflitti fra colleghi?



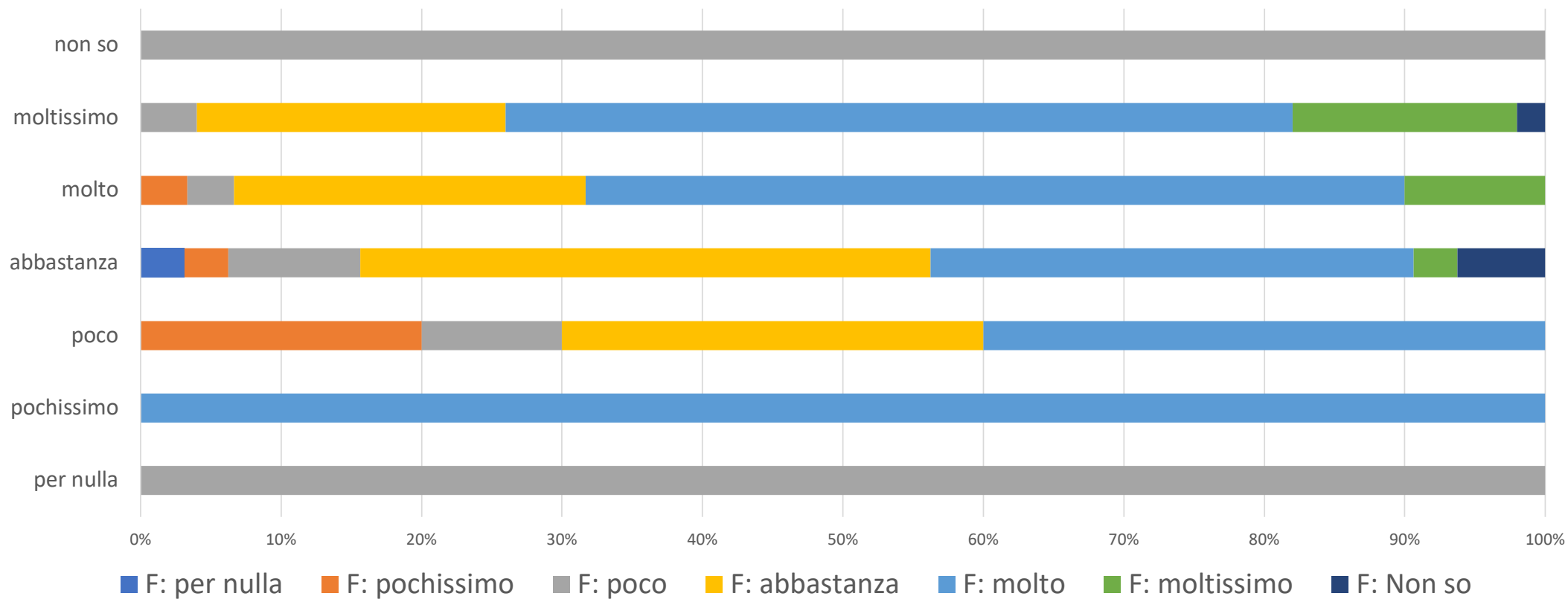
stando ai risultati, pare non vi sia grande correlazione tra la percezione della buona gestione della conflittualità e la percezione della "felicità da lavoro Comin". Pare che si possa percepirsi felici lavorativamente anche se la conflittualità non viene gestita al meglio

quanto ti sembra adeguato il livello di coordinamento all'interno del tuo servizio?



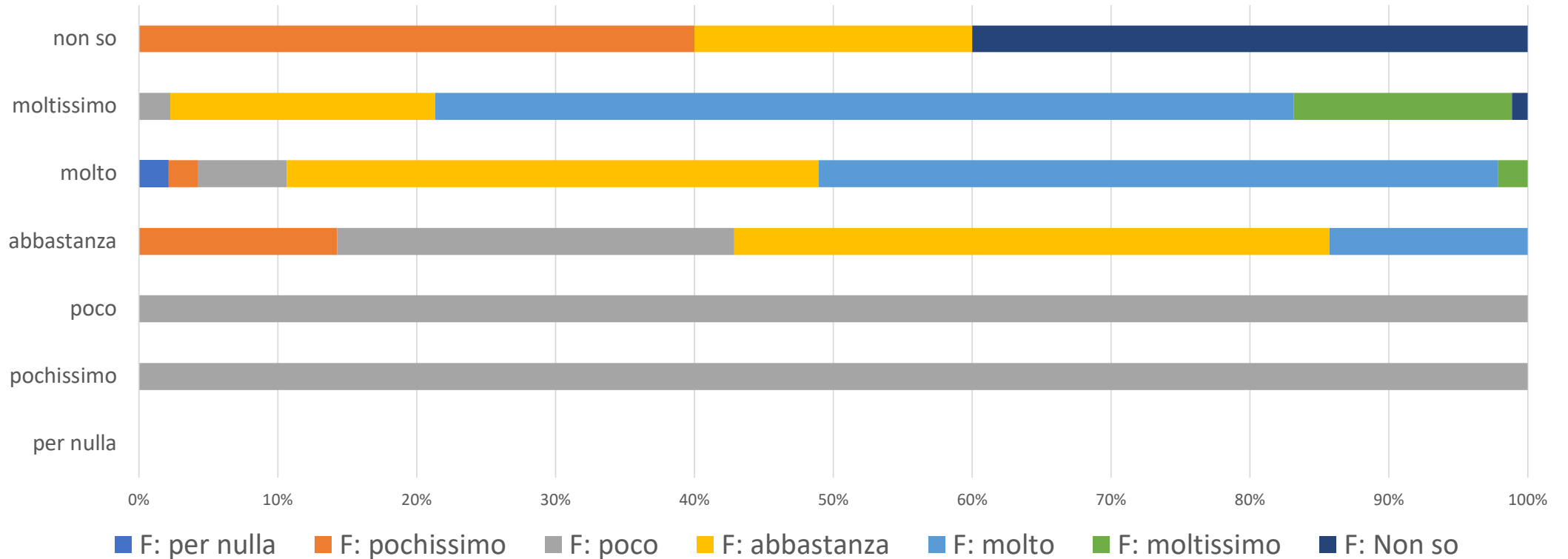
un qualche livello di correlazione tra percezione di adeguatezza del coordinamento nel proprio servizio e la percezione di "felicità da lavoro Comin" c'è, ed è lineare e chiaro.
Questo vale anche nel caso di coordinamento dell'UT e di tutta la Cooperativa

quanto ritieni di essere adeguatamente informato sugli aspetti attinenti il/i Servizio/i in cui operi?



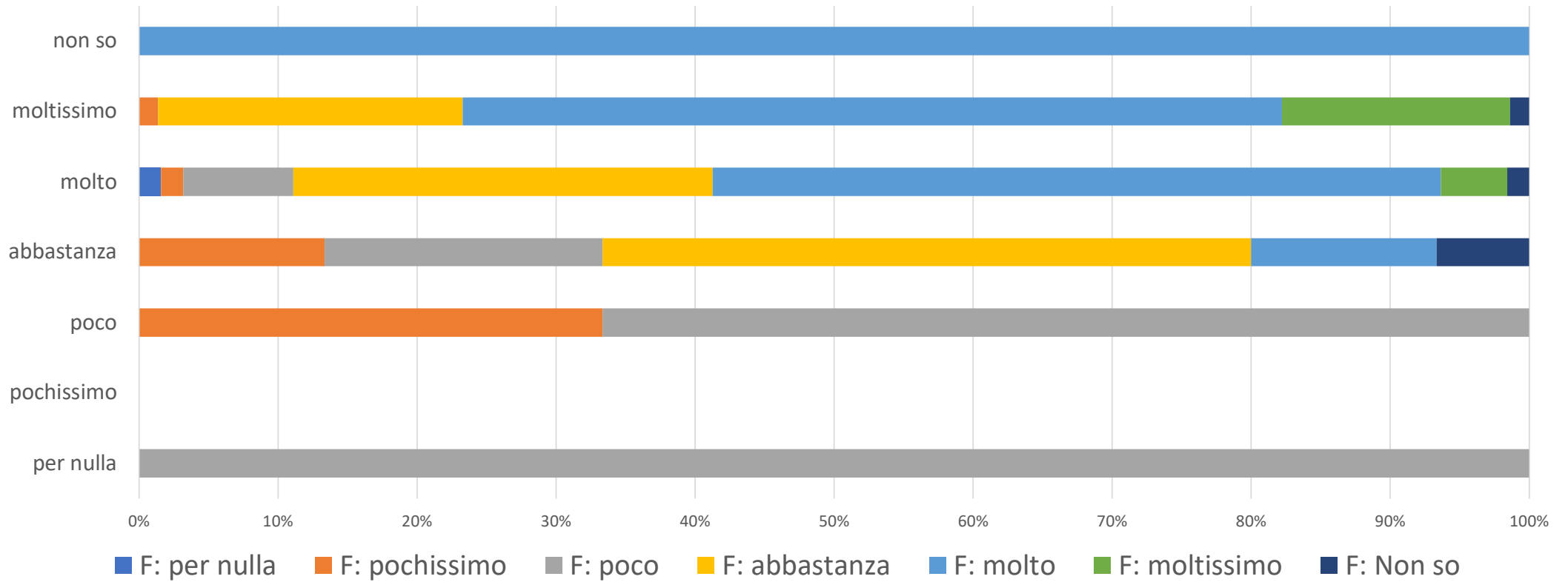
La correlazione tra percezione di adeguatezza delle modalità di informazione sul servizio e la percezione di "felicità da lavoro Comin" è abbastanza evidente e chiara.
Questo vale anche in relazione alla informazione sulla cooperativa nel suo complesso

quanto ti fa piacere dire a qualcuno che lavori per Comin?



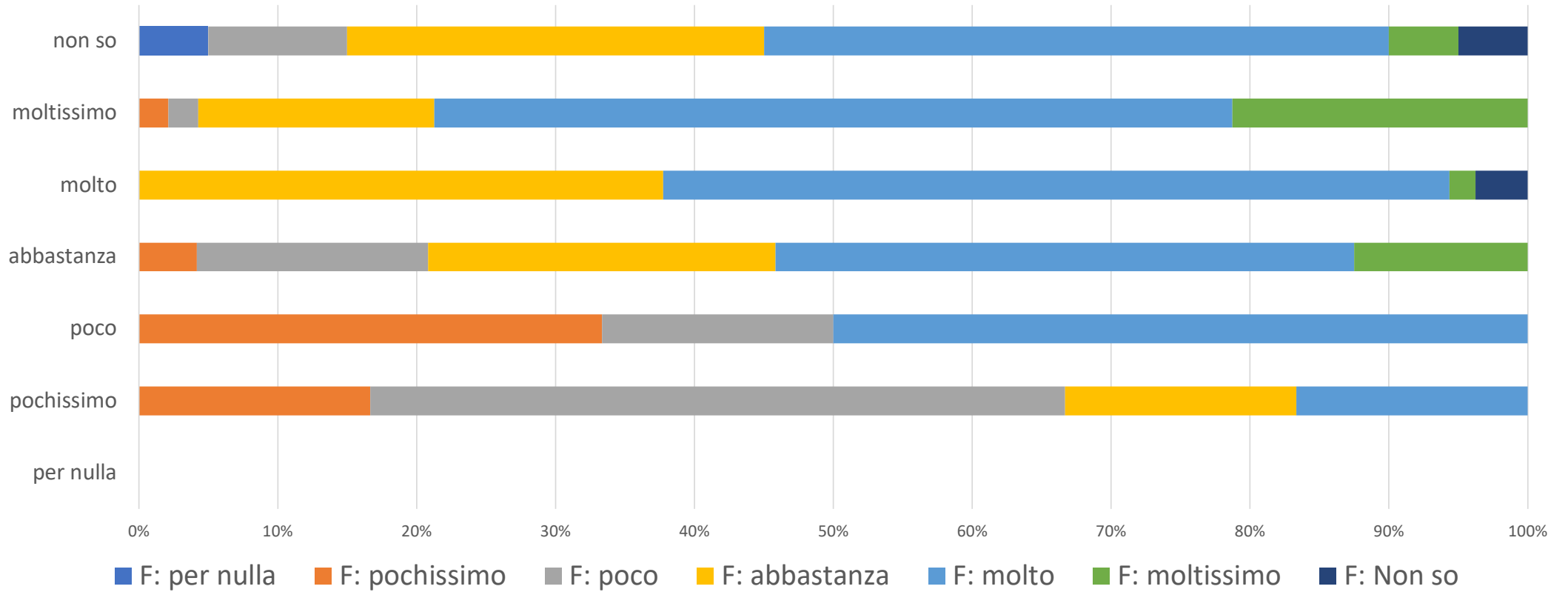
La correlazione tra percezione di piacere nel far sapere che si lavora per Comin e la percezione di "felicità da lavoro Comin" è parecchio evidente. È interessante vedere come a questa domanda nessuno ha risposto "per nulla", solo 1 socio ha risposto pochissimo, solo 1 socio ha risposto poco.

quanto i valori e i comportamenti praticati dalla Comin sono coerenti con i tuoi valori personali?



Risultati simili ai precedenti

quanto ritieni che la tua famiglia, le persone vicino a te o che segui nel tuo lavoro pensano che la Comin sia importante per la collettività?



Risultati simili ai precedenti