

Stage 2014

Il 2014 è l'anno dello stage. Vi inviamo questa lettera per due motivi:

- Informare tutti i soci della data (**18 e 19 ottobre 2014**) e dei contenuti previsti;
- Dare il via ai lavori preparatori da parte dei servizi

Obiettivo dello Stage:

Partendo dal confronto pedagogico interno ai servizi Comin (da effettuarsi durante l'anno), lo stage vuole essere occasione di racconto, scambio, confronto circa le parole di fondo con cui nominiamo i valori di riferimento Comin.

In concreto sono due gli obiettivi principali dello stage:

- Il **confronto pedagogico tra servizi simili** svolti in territori diversi. Questa è una esigenza molto sentita tra i soci, in particolare dopo il superamento dei settori attraverso la costituzione delle unità territoriali. Questo confronto sarà il cuore della fase preparatoria con l'obiettivo di portare allo stage materiale già elaborato.
- Allo stage si punterà a fare sintesi tra le acquisizioni proposte dai diversi servizi cercando di **rileggere e risignificare**, le parole che fanno da riferimento all'agire complessivo della cooperativa. Obiettivo concreto (alla conclusione dello stage) sarà quindi la ridefinizione della **vision** (una comunità sociale più matura, più attenta e sensibile ai bisogni e alle potenzialità di espressione e di sviluppo di ogni persona ed in particolare dei più piccoli nel loro bisogno di una Famiglia), della **mission** (attraverso l'attività dei nostri soci produrre accoglienza, condivisione e collaborazione per promuovere un sempre maggiore benessere sociale) e dei **valori operativi** (accogliere e condividere, costruire appartenenza e coesione sociale, pensare– proporre- progettare, collaborare, fare con ..., cooperare, fare cultura, garantire qualità ...). Insomma la scrittura e l'approvazione di un nuovo **Documento dell'identità della cooperativa**.

Traccia di lavoro per la fase preliminare:

Prima dello stage i servizi sono chiamati a produrre riflessioni condivise, pensiero riguardo all'evoluzione pedagogica del proprio intervento, a partire dalla griglia di lavoro proposta oggi da UFO.

I servizi/ ambiti di lavoro individuati sono i seguenti:

- Comunità di accoglienza, Spazio Neutro
- ADM, ADH, Scolastica
- Centri diurni
- Affidamento
- Interventi di promozione delle risorse della comunità
- Anziani ???
- Genitorialità ???

Questo confronto potrà essere organizzato in maniera specifica in ognuno di questi ambiti di lavoro, secondo le modalità più opportune: formazione già in atto, giornate seminariali ...

Sarà individuato all'interno di questi ambiti un riferimento per UFO, in modo da poter monitorare l'andamento del lavoro.

Riteniamo necessario proporre questa traccia di riferimento in modo da facilitare il lavoro e da rendere più facile poi il confronto tra i diversi servizi.

I punti da affrontare sono tre:

1. **Il contesto:** Quali i punti di forza del servizio, quali i nodi problematici, le sfide, le debolezze. Tutto questo deve essere analizzato in modo agile, come premessa per contestualizzare le situazioni dei diversi servizi al solo scopo di fornire chiavi di lettura dei cambiamenti in atto riguardo all'impostazione pedagogica

2. **L'epistemologia (i fondamenti pedagogici del servizio):** Quali sono le parole classiche usate da noi per descrivere i fondamenti pedagogici del servizio? Ci sono parole nuove che adesso usiamo? Si sono unite alle classiche o le hanno soppiantate? Tutto questo per descrivere i principali cambiamenti intercorsi negli ultimi anni nell'impostazione pedagogica del servizio.

3. **Strumenti:** Che cosa ci viene chiesto? Di quali strumenti pedagogici dobbiamo dotarci per riuscire a cavalcare il cambiamento in atto? Quali nuovi vestiti devono indossare i nostri valori operativi, per essere rispondenti alla situazione attuale in linea con la nostra storia?

Ogni servizio dovrà recapitare a UFO una relazione scritta sugli esiti del lavoro preliminare entro il 31 luglio. Se qualcuno volesse produrre, **oltre** a ciò, contributi di altra forma (teatrale, narrativa, pittorica ...) è libero di farlo e tale contributo sarà accolto con molto piacere.

Buon lavoro a tutti noi!!!

L'équipe di UFO